

# 西安建筑科技大学资源工程学院文件

西建大资源〔2020〕5号

---

## 资源工程学院 2020 年工作要点

2020 年资源工程学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届四中全会精神、全国全省教育大会精神，加强党的领导和党的建设，落实立德树人根本任务，聚焦学院追赶超越目标任务，深化管理体制创新，推进内涵建设，提高教育教学质量，加快建设有章有法的特色、专业学院。

### 一、党建工作要点

#### 1. 加强党的建设

(1) 制定并落实党委中心组学习计划，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会、全国全省教育大会精神，利用“学习强国”等载体扎实推进党员政治理论学习，对学院两级领导、机关干部遵守政治纪律、提升能力水平和教职工遵守职业道德、学术规范等进行专项教育，根据上级安排开展不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”，进一步提高政治站位，严守政治纪律和政治规矩。

(2) 坚决落实民主集中制，严格执行党政联席会、党委会制度，切实履行党委政治核心作用。加强领导班子和干

部队伍建设，协助上级部门，完成学院行政领导班子成员补充工作，完善和规范党支部书记述职评议制度。落实全面从严治党责任，强化党员纪律意识教育，开展1次廉政专题教育。

(3) 按照党建“双创”要求抓好支部规范化建设，实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖，指导采矿工程系党支部做好“标杆支部”检查验收工作。围绕学院中心工作，以“党建+”形式各打造1-2个教工和学生支部品牌活动。紧扣党员实际和学科专业特色，开展1-2次主题党日活动。做好党员教育发展管理工作。

## **2. 意识形态和安全稳定工作**

(1) 牢牢把握意识形态工作，落实党委、支部、学工办意识形态工作责任制和学院网站、微信平台管理责任制。

(2) 关注教师思想政治建设和师德师风建设，坚持班子成员深入课堂听课制度，积极推进学院“课程思政”建设。加强对团学组织的领导，发挥党支部、团学组织和辅导员学生教育主渠道作用，抓好学生思想政治教育。重视教代会、工会工作，不断提升学院民主政治水平，活跃教工文化氛围。

(3) 夯实安全稳定工作责任，深入了解教职工思想动态，做好学生思想动态摸排工作，加强办公、实验场所的安全检查 and 安全教育，确保学院和谐稳定。

## **3. 做好新冠肺炎疫情防控工作**

认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话、重要指示以及中央和省委关于疫情防控工作的决策部署，按照学校疫情防控工作要求，做好学院疫情防控工作，保障师

生生命安全、身体健康，维护学院教育教学、科学研究等工作的正常开展。

## 二、行政工作要点

### 1. 继续推进学院综合改革、完善学院治理体系建设

(1) 制定学院十四五发展规划；(2) 修订教师工作量量化标准，完善学院教师岗位聘用与考核实施办法；(3) 制定基层工作职责、计划与管理办法。

### 2. 优化资源配置，较大幅度扩大研究生招生规模

在矿业工程一级学科新增矿业经济与管理二级学科方向。矿业工程（采矿工程、矿物加工工程、矿业经济与管理）学科力争扩招到 90 人、安全科学与工程扩招到 60 人，学院研究生招生规模达到 120-150 人。

### 3. 持续加强师资队伍建设

(1) 继续引进 6-8 名高层次人才和师资博士后；(2) 制定青年教师“三盯”工作计划，支持青年教师工作委员会的工作，做实学术沙龙活动，提升青年教师科研能力与水平；(3) 培育优秀教师，落实“优秀青年学者支持计划”和教学名师计划。

### 4. 真抓实干，不断提升人才培养质量

(1) 结合新工科教育和工程教育认证标准，修订和完善本科生专业培养方案，要求各专业总学分数控制在 160 分以内；(2) 总结 2019 年专业认证及对标高校成功的经验，提早谋划，确保今年专业认证申请获准通过；(3) 组织策划教材、教改论文及教改成果等的总结和申报，要求每人撰写一篇教改论文，争取省级以上教育教学质量工程有突破。各

系要拟出 2-3 项成果奖，落实责任，明确阶段时间检查节点；（4）在与企业共建矿业工程虚拟仿真实验中心的基础，推进学院虚拟仿真实验中心建设：各系拟定 2-3 项虚拟实验项目，自研或与合作单位共同研发，达到国内先进水平；（5）加快一流专业第二批申报工作。按照一流专业建设标准，做好专业建设的顶层设计，全面推进教育教学改革工作，不断提高人才培养的质量和水平；（6）围绕教育部“金课计划”，按照“高阶性、创新性、挑战度的线上、线下、线上线下混合式”的要求建设每一门主讲课程；（7）提高四六级通过率和考研率。

## **5. 加强研究生教育培养**

（1）继续修订完善研究生培养方案，加强研究生过程管理及各环节质量控制；（2）营造良好的研究生育人环境和学术氛围，让研究生参与学院的教学和科研工作；（3）落实研究生学位论文抽检评议结果问责机制，建立研究生论文质量保障体系；（4）推进研究生教育教学改革，各学科方向至少完成 1 门课程改革或教材建设任务。

## **6. 夯实学生学业基础，提高双创竞争力**

（1）强抓就业保稳定促质量。精准摸底学生就业需求，开展分类指导与帮扶，稳定学生就业率、提高满意度。（2）着力推进班风学风建设，降低课程学业挂科率。（3）持续深化创新创业教育。做好全体学生参加大学生英语竞赛、数学建模大赛的指导和管理工作的，结合导师制和校友教育基金，提升各类竞赛成绩。

## **7. 保持科技工作稳定发展态势，着力提高科技创新能力**

筹集资金完成西安市智慧工业感知计算与决策重点实验室硬件建设，做好各类基金申报和科研结题工作，完成以下标志性指标：①获准国家级项目 3-5 项、省级项目 8-10 项，全年科研合同额超过 500 万元。力争省级以上人才基金项目 and 省级重点重大项目取得突破；②发明专利 20 项，高水平论文 30 篇；③积极策划和落实 2-3 项省部级以上科技奖的申报工作，获准 1-2 项省部级以上科技奖；④加强科技平台的组织策划，新增省级以上平台 1-2 项。

### 8. 完成博士点申报和第五轮学科评估工作

力争矿业工程和安全科学与工程学科排名进入前 70%，矿业工程获准一级学科博士点。

采矿工程和矿物加工工程两个专业排名进入 3\*，安全工程专业回归 4\*。

### 9. 完成实验室改造、办公室搬迁工作

(1) 完成实验室改造和办公室搬迁工作；(2) 做好公有用房的合理分配与有偿使用。

### 10. 推进对外交流合作

(1) 落实与芬兰奥卢大学互利合作；(2) 选派教师和学生赴海外交换与交流；(3) 稳步推进留学生工作。(4) 凝聚校友力量，挖掘传承校友文化。策划开展管理咨询委员会线上活动，定期推送展示校友风采，提高学院、学科在行业领域内的影响力。

